

# **JAARVERSLAG medezeggenschapsraad (MR)**

## **KROMME AKKERS**

### **2017 - 2018**

De medezeggenschapsraad bestond uit de volgende leden:

Meike van den Berg voorzitter  
Attje Waal- van Seijen secretaris  
Sjoerd Betten lid  
Hilde Coehoorn-Dijk lid

De MR heeft dit schooljaar zeven keer vergaderd.

De belangrijkste onderwerpen die aan de orde kwamen:

- de schoolgids en het schooljaarplan
- de formatie
- aanstelling nieuwe schoolleider
- plan sociale veiligheid/Kanjertraining
- de begroting
- schooltijden
- HVO
- overblijf
- scholing en beleid leerkrachten
- de projectgroep Nieuwe Akkers
- GMR.

#### De schoolgids en het schooljaarplan

Beide documenten zijn uitgebreid aan de orde geweest. Volgend jaar moet de schoolgids een leesbaar geheel worden. Voor dit jaar hebben we het zo gelaten, mede door de toevloed van informatie van L&E.

In het schooljaarplan staat veel over zorg voor kwaliteit, de verdere invoering van portfolio's en de invoering van de nieuwe taalmethode "Taal Actief". Alles op de website te lezen.

#### De formatie

Het formatieplan is ieder jaar weer een belangrijk aandachtspunt. Hoe passen we de leerkrachten zo voordelig mogelijk in voor de groepen.

#### Aanstellen nieuwe schoolleider

Met het vertrek van Rogier Hilbrandie per 1 oktober 2017 was daar de taak om een nieuwe, goed bij de Kromme Akkers passende, schoolleider te vinden. Dat heeft geleid tot de benoeming van Brenda Oostra per 1 december 2017. Dit zeer tot tevredenheid van de MR.

### Plan sociale veiligheid/Kanjertraining

Het team heeft in overleg met de MR gekozen voor de Kanjertraining als methode voor sociale vaardigheden. Er is een driedaagse cursus gevolgd, alle teamleden zijn geslaagd.

De Kromme Akkers is nu een erkende Kanjerschool.

### De begroting

De begroting 2018 is mede door Brenda opgesteld en biedt eindelijk enig inzicht/overzicht in de getallen. Bv het tuinonderhoud wordt zelf gedaan, dat heeft 5 ipads opgeleverd.

### Schooltijden

Er is besloten dat groep 1 m.i.v. het nieuwe schooljaar ook op de vrijdagochtend naar school gaat. Als alle kinderen vijf dagen naar school gaan wordt het rekenplaatje voor de hele school anders. Er hoeft niet meer gecompenseerd te worden.

### HVO

Er is besloten om geen extra leerkracht meer in te zetten voor Humanistisch Vormend Onderwijs, omdat de onderwerpen die daar aan de orde komen ook in de kanjertraining zitten.

### Overblijf

Er zijn nu voldoende overblijfvrijwilligers, maar meer zijn altijd welkom. Brenda is de coördinator.

Er vindt regelmatig overleg plaats.

### Scholing en beleid leerkrachten

De MR dringt er regelmatig bij het L&E bestuur op aan dat er beleid moet zijn omtrent scholing van leerkrachten, het opschalen van mensen die bv een master hebben gehaald en het vasthouden van jonge enthousiaste leerkrachten binnen het bestuur.

### De projectgroep Nieuwe Akkers

We hebben deelgenomen aan het overleg met de drie projectscholen Adorp, Pieterburen en Garnwerd.

Er moesten evaluatiecriteria worden opgesteld. Er moest namelijk een antwoord komen op de vraag of de gekozen vorm (onderwijsverbetering) en samenwerking (met het dorp) bijdraagt aan de kwaliteit van de school.

Later in het jaar bleek dat er helemaal geen noodzaak meer is voor een evaluatie. De scholen blijven immers gewoon bestaan.

Van Wijnen heeft zich inmiddels gemeld om met ons te kijken naar de exploitatiemogelijkheden en heeft "Fijn leren" ingevlogen. Na de zomervakantie is er een kick off om met z'n allen door te gaan.

Overleg met de scholen in Adorp en Pieterburen blijft, maar dan om ideeën op te doen en elkaar te helpen.

### Onderwerpen die in de GMR aan de orde kwamen:

We zijn goed op de hoogte gehouden door de voorzitter van de GMR.